

## Résumé



### L'application SalaireLight va être supprimée avec la version 2025

#### Horizon temporel

Abacus va livrer pour la dernière fois l'application SalaireLight avec la version 2024. L'application sera actualisée comme à l'accoutumée jusqu'au moment de son arrêt. Les mandants restants seront automatiquement transformés en un Salaire Enterprise lors de la mise à jour à la version 2027.

Vous trouverez les détails au niveau du calendrier (voir p. 4).

#### Alternatives pour nos clients actuels

Nous proposons à nos clients deux alternatives internes à l'application SalaireLight (pour plus d'informations sur les produits, voir les pages 2-3) :

#### Comptabilité des salaires Enterprise (On Premise / abos AbaWeb)

Avec un upgrade à la Comptabilité des salaires Enterprise, nos clients peuvent personnaliser leur gestion des salaires et profiter de nombreuses fonctionnalités, simplifiant considérablement leur quotidien.

##### Points essentiels

- Fonctionnalités supplémentaires et possibilité de personnaliser des mandants
- Migration simple et éprouvée
- Base des composants salaires librement définissable
- Possibilité d'étendre les données de base
- Possibilité d'importer et de saisir des données de pré-saisie

[Link](#)

#### AbaSalary

Avec un sidegrade de la solution web d'AbaSalary, nos clients peuvent effectuer leur comptabilité des salaires à l'aide d'un logiciel spécialement créé pour les petites entreprises, avec une interface utilisateur claire et intuitive.

##### Points essentiels

- Un seul module (standard) est disponible actuellement
- Solution web
- Pas d'hébergement personnel possible
- Certification ELM 5.0
- Module pour la gastronomie planifié
- Solution pour la saisie du temps de travail planifiée

[Link](#)

## Raisons de l'arrêt de l'application

### Fonctionnalités limitées

Les fonctionnalités limitées de l'application réduisent les possibilités de personnalisation de l'installation client. De plus, la base des composants salaires étant programmée, une dépendance directe vis-à-vis de l'éditeur existe. En effet, lors de modifications légales, il faut toujours attendre un hotfix correspondant.

### Importants travaux de maintenance

Les solutions de gestion des salaires sont soumises à des changements constants, que ce soit pour des raisons légales ou démographiques. Les directives légales en particulier peuvent entraîner des travaux de maintenance fastidieux. Cinq différents modules (Standard, Gastro, Boulanger, Construction, Construction en bois) existent dans l'application SalaireLight, comprenant des propriétés spécifiques et devant être mises à jour individuellement à chaque modification.

### Absence de potentiel de marché

Les exigences du marché en ce qui concerne les logiciels de salaires pour les petites entreprises tendent fortement vers la solution web. L'état actuel de l'application SalaireLight ne nous permet pas de répondre à ce besoin.

## Alternatives

Pour les clients existants, un upgrade à la Comptabilité des salaires ou un passage à AbaSalary sont possibles. Dans ce chapitre, nous présentons une liste des différentes caractéristiques ainsi que les avantages et inconvénients de chaque alternative.

### Comptabilité des Salaires Enterprise (On Premise / abos AbaWeb)

En optant pour la Comptabilité des salaires Abacus, les clients reçoivent un module logiciel complet, afin de répondre au mieux aux exigences individuelles.

- **Importer et saisir les données de pré-saisie** : les pré-saisies peuvent être effectuées dans un programme séparé, de manière dépendante d'une période ou pour un jour fixe. De plus, une interface permet d'importer les données de pré-saisie issues d'un système tiers.
- **Base des composants salaires librement définissable** : dans la Comptabilité des salaires Enterprise, il est possible de définir des composants salaires propres, et ainsi d'effectuer des calculs individuels selon les besoins du client dans Abacus. Des composants salaires propres à l'employeur, qui ne sont pas présents dans SalaireLight, peuvent ainsi être créés.
- **Extension des données de base** : des informations individuelles peuvent être indiquées pour chaque employé et utilisées dans le décompte.
- **Contrôle d'accès** : selon les besoins, un contrôle d'accès individuel peut être défini, pour protéger les données personnelles et salariales envers des utilisateurs tiers.



#### Avantages



#### Inconvénients

---

Possibilité de personnalisation des mandants

Prix plus élevé

---

Moins de dépendance vis-à-vis de l'éditeur

Aucune maintenance de la base des composants salaires effectuée par Abacus

---

Hébergement via AbaWeb encore possible

---

Vous trouverez de plus amples informations concernant la Comptabilité des salaires sur le [site web](#).

## AbaSalary

Le logiciel Cloud de gestion des salaires pour les petites entreprises et les TPE est proposée comme deuxième alternative à SalaireLight :

- **Solution web** : AbaSalary est une solution Cloud d'Abacus.
- **Interface utilisateur** : l'utilisateur est guidé dans tous les processus salariaux grâce à une interface simple et intuitive.
- **Maintenance** : tout comme dans SalaireLight, la base des composants salaires est entretenue par Abacus. Les mises à jour et hotfixes sont installés automatiquement. Le client est ainsi à jour en permanence.
- **Prix** : les prix attractifs d'AbaSalary offrent au client une option peu onéreuse pour continuer à gérer leurs salaires avec le savoir-faire technique et professionnel d'Abacus.
- **Interfaces** : outre l'interface avec AbaNinja, AbaSalary ne propose pas d'alternative directe d'imputation dans une application Abacus existante. Pour continuer à utiliser les applications existantes, le fichier d'imputation doit être exporté et importé manuellement. De cette manière, une imputation d'AbaSalary dans la Cofi ou CofiLight est garantie.
- **Futurs développements** : en plus du module actuel, d'autres développements sont prévus, notamment un module Gastro et la connexion à un système de saisie du temps de travail.



### Avantages

Structure semblable à celle de SalaireLight

Utilisation simple et intuitive

Solution entièrement basée sur le web

Prix attractifs



### Inconvénients

Pas d'hébergement personnel possible

Aucune intégration directe des applications Abacus existantes (seulement avec les interfaces)

Vous trouverez de plus amples informations concernant AbaSalary sur le [site web](#).



**Information** : toutes les données doivent être transférées manuellement lors de la migration de SalaireLight vers AbaSalary. Aucune interface ne sera proposée.

## Recommandation

Chaque mandant doit être jugé séparément pour une recommandation concrète de l'une ou de l'autre proposition alternative. Le nombre d'employés listés ci-dessous sert d'indicateur grossier.

### Situation de départ

### Alternatives

Plus de 25 employés

Comptabilité des salaires Enterprise

Entre 11 et 24 employés

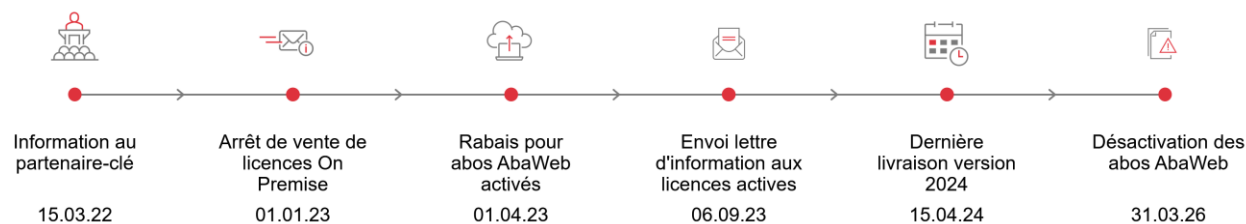
Selon les recommandations. Les deux sont possibles.

Moins de 10 employés

AbaSalary

## Calendrier

Une application répandue ne peut pas être supprimée du jour au lendemain. Nous prévoyons le calendrier suivant pour la suspension de l'application :



### 1. Communication au canal de distribution

Nous avons informé le canal de distribution de la suspension de l'application Salaire Light lors de notre évènement partenaire annuel Salaire-RH-Gestion des temps.

### 2. Vente de licences jusqu'en 2023

De nouvelles licences pour l'application SalaireLight peuvent être achetées jusqu'au 31 janvier 2023. Après cette date, il ne sera plus possible d'en acheter.

### 3. Activation des rabais pour les abonnements AbaWeb

À partir du 1er avril 2023, les rabais pour les clients existants seront automatiquement mis en ligne sur les environnements AbaWeb. Pour cela, l'upgrade en Salaire Enterprise doit être effectué. Les détails concernant les rabais se trouvent sous le point "Tarification".

### 4. Envoi d'une lettre d'information aux licences actives

Les clients, possédant une installation SalairesLight active (On Premise ou abonnement AbaWeb) jusqu'à la fin de l'été 2023, seront personnellement informés de l'arrêt de l'application par une lettre d'information. Ce courrier sera envoyé le 6 septembre 2023.

### 5. Dernière livraison version 2024

L'application SalaireLight sera livrée pour la dernière fois avec la version 2024. Dans la mise à jour à la version 2025, les mandants SalaireLight seront convertis en mandants Salaire Enterprise. La version 2024 fera l'objet de maintenances jusqu'en octobre 2026. Selon le cycle de vie habituel, nous maintenons les produits jusqu'à leur suppression. De ce fait, les erreurs seront corrigées. Toutefois, aucune nouveauté ne sera livrée.

La fiche de salaire ne sera plus disponible à partir de la version 2025.

### 6. Désactivation des abonnements AbaWeb

Nous allons désactiver les abonnements AbaWeb existants de SalaireLight au 31 mars 2026.

## Tarification

### Installations On Premise

Pour nos clients ayant déjà acheté une licence SalaireLight avant le 30.04.2022, ou ayant une licence pour les deux applications, **l'upgrade à la Comptabilité des salaires Enterprise est offert**. Cependant, il faudra à l'avenir régler les frais de maintenance de la version Enterprise.

### Abonnements AbaWeb

Pour obtenir la même étendue des fonctions des salaires avec les abonnements AbaWeb qu'avec Salaire-Light, il faudra souscrire un abonnement 3 (voir liste de prix AbaWeb). Chez certains clients, un abonnement plus petit peut suffire, car les opérations restantes sont effectuées par la fiduciaire.

Nous accorderons aux actuels clients, ayant des abonnements AbaWeb, **un rabais échelonné pendant deux ans après la migration vers la version Enterprise de la Comptabilité des salaires. Celui-ci est de 50% la première année et de 25% pour la deuxième année et est valable pour le module Comptabilité des salaires**. Passé ce délai, le modèle normal des prix s'applique à nouveau.

En cas de questions ou de remarques, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante :

[lohn.support@abacus.ch](mailto:lohn.support@abacus.ch)